ВСЕМИРНАЯ ТУРИСТСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ГЕНЕРАЛЬНАЯ АССАМБЛЕЯ

A

A/17/25 Add.1
Мадрид, сентябрь 2007 года
Оригинал: французский

Семнадцатая сессия
Картахена де Индиас (Колумбия), 23-29 ноября 2007 года
Пункт 25 предварительной повестки дня

ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ

Дополнение 1

Примечание Генерального секретаря

В настоящем документе Генеральный секретарь, в соответствии с резолюцией 512(XVI), представляет дополнение к своему докладу по данному вопросу.

ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ

Дополнение 1

Ответы, полученные от государств после составления основного документа

(a) Камерун

- Поддерживает двухступенчатый порядок избрания: сначала в ходе предпоследней сессии Совета, предшествующей Ассамблее, затем – в ходе самой Ассамблеи из двух кандидатов, набравших наибольшее количество голосов.
- Срок полномочий Генерального секретаря должен составлять четыре года с правом продления на еще один срок.
- Выборы Генерального секретаря и заместителя Генерального секретаря не должны совпадать, чтобы, в случае необходимости, была обеспечена преемственность работы.
- Выборы должны происходить с учетом географической принадлежности кандидатов к разным полушариям и принципа географической ротации.
- В текст Устава должны быть внесены соответствующие поправки.

(b) Сирийская Арабская Республика

Поддерживает введение системы выборов на основе географической ротации.

(c) Ямайка

Исходя из практики ООН и ряда специализированных учреждений в данном вопросе, считает, что заместитель Генерального секретаря должен назначаться Генеральным секретарем как член персонала Организации. Это позволит избежать политизации процесса и создать отношения взаимодополняемости между Генеральным секретарем и его заместителем.

Также считает, что Генеральный секретарь и его заместитель не должны представлять одну страну и что прием на службу должен осуществляться в соответствии с пунктом 3 статьи 24.

Срок полномочий заместителя Генерального секретаря должен быть ограничен и не превышать срока полномочий Генерального секретаря. В отношении продления или непродления срока полномочий: непродление обеспечит определенную гибкость этой должности, продление позволит использовать опыт действующего заместителя.

Возможно, понадобится внести изменения в Устав персонала и включить в него заместителя Генерального секретаря.